



FORMAZIONE TRAMITE FONDI INTERPROFESSIONALI

WHAT

I fondi interprofessionali per la formazione continua sono organismi associati di diritto privato, istituiti con la legge 388/2000. **Fondimpresa** rappresenta il fondo interprofessionale più importante in Italia, essendo aperto alle imprese di ogni settore e dimensione con l'obiettivo principale di erogare formazione ai lavoratori delle aziende aderenti, incentivando in tal modo l'innovazione e il continuo sviluppo.

WHY

Aderire al fondo interprofessionale, come **Fondimpresa**, oltre ad essere totalmente gratuito comporta per le imprese una serie di vantaggi sia per quanto riguarda i tempi di finanziamento, più rapidi, sia per le tipologie di formazione erogate che sono estremamente attuali essendo il Fondo continuamente in contatto con diversi settori potendo così rispondere al meglio alle esigenze formative richieste dal mercato.

L'azienda dal canto suo, avrà quindi professionalità aggiornate tempestivamente e il lavoratore avrà nuove competenze che lo renderanno più appetibile sul mercato del lavoro e una maggiore sicurezza di lavorare in un'azienda che sta consolidando le sue posizioni.

HOW

ElleRomano offre supporto nella scelta del fondo, nella pianificazione e gestione delle attività per l'adesione e creazione di progetti formativi ad hoc per le singole realtà aziendali.

Quanto alle fonti di finanziamento per la formazione, le risorse saranno costituite da trattenute dello 0,30% sulla busta paga dei lavoratori. Si tratta dello 0,30% che obbligatoriamente viene destinato alla formazione dei lavoratori. In caso di adesione al Fondo tale 0,30% andrà comunque all'Inps che lo girerà al Fondo indicato dall'azienda, in mancanza di adesione ad un fondo interprofessionale, tali risorse saranno gestite dal sistema pubblico con la conseguenza che l'impresa non avrà la possibilità di essere protagonista nella scelta e nella gestione della propria formazione. Ciascuna azienda aderente potrà utilizzare i finanziamenti per la formazione attraverso tre canali, potendo usufruire di ogni canale anche contemporaneamente per più iniziative di formazione:

1. Conto Sistema

Si tratta di un conto collettivo formato dal 26% dei contributi versati a Fondo, pensato per finanziare, mediante la pubblicazione di Avvisi, progetti che raggruppano più imprese in base a fabbisogni formativi comuni per territorio o settore. Gli avvisi verranno pubblicati con cadenza periodica e per parteciparvi è sufficiente presentare un piano in forma aggregata, con un capofila.

2. Conto Formazione

Si tratta del Conto proprio dell'azienda aderente formato dal 70% dei contributi versati. Tali risorse saranno a completa disposizione dell'azienda titolare che potrà utilizzarle per la formazione dei propri dipendenti nei tempi e modalità che ritiene più opportuni.

3. Avvisi con contributo aggiuntivo

Si tratta di uno strumento pensato per dare alle piccole e medie imprese maggiori possibilità di utilizzare il proprio Conto Formazione. Tali avvisi permettono di integrare le somme accumulate sul Conto Formazione dalle singole aziende con delle risorse derivanti dal Conto Sistema.

**"Non c'è nulla di immutabile,
tranne l'esigenza di cambiare"**
Eraclito

