



FORMAZIONE

WHAT

Nel linguaggio della microeconomia o economia aziendale la formazione aziendale è quella attività strutturata di un'azienda che si propone di insegnare al proprio personale competenze specifiche ad essa o a dei suoi settori correlati. Intendere le risorse umane (il personale dipendente) di un'azienda come proprio capitale (in quanto ricchezza aziendale di professionalità) porta a investire logicamente in esso per un miglior rendimento sia professionale sia umano dello stesso. La formazione e la gestione delle risorse umane sono attività strategiche per qualsiasi organizzazione. E' attraverso la formazione che si persegue l'Eccellenza, poiché le risorse umane costituiscono la leva competitiva del presente e del futuro dell'azienda. La formazione fornisce strumenti e metodologie immediatamente applicabili alle diverse realtà aziendali e si propone, come supporto insostituibile per gli uomini e le aziende nelle difficili sfide in atto.

WHY

Un'organizzazione che intende essere competitiva all'interno del mercato, comprende l'importanza della formazione e sa quanto sia necessario sensibilizzare le risorse alle attività formative. Il management deve assicurarsi che il personale sia competente partecipando alla progettazione dei contenuti didattici. L'azienda deve inoltre essere abile nel valutare le analisi delle verifiche ex post per l'apprendimento raggiunto.

HOW

ElleRomano offre formazione specifica in tutti i settori dove la gestione dei sistemi è diventata fondamentale per la conduzione aziendale. I corsi si avvalgono della presenza di esperti capaci di trasmettere l'esperienza fatta nei diversi campi d'interesse. Per questo motivo i corsi della *ElleRomano* sono sempre all'avanguardia, molto concreti e sempre corredati da esempi pratici e situazioni reali specifiche del settore cui il corso si rivolge. Per sostenere lo sviluppo di persone, gruppi e imprese, *ElleRomano* ha creato, attraverso il lavoro con molte aziende, strumenti specifici per:

- ✓ lo sviluppo e l'autosviluppo individuale finalizzato a sostenere nelle persone e nel management la capacità di tollerare, gestire e orientare i cambiamenti, anche attraverso nuove competenze e progetti personali;
- ✓ l'empowerment dei gruppi per facilitare l'adozione di modelli di lavoro flessibili e basati sulla responsabilità individuale e di gruppo.

Le nostre metodologie sono allineate alle richieste delle imprese che prediligono sempre meno formazione standardizzata e sempre più interventi su misura rispetto alle proprie esigenze. L'azienda che si avvale della consulenza *ElleRomano* avrà continua assistenza nelle seguenti attività:

- Progettazione didattica
- Calendarizzazione degli interventi formativi
- Produzione delle dispense e supporti alla didattica
- Progettazione delle modalità di riesame in itinere
- Dettagliata analisi di scenario, studio dell'evoluzione dei profili di ruolo e individuazione dei fabbisogni formativi
- Formazione front office

**"Non c'è nulla di immutabile,
tranne l'esigenza di cambiare"**

Eraclito

